

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 13 (1440) ● Четверг, 3 апреля 1986 года ● Цена 2 коп. ● Выходит один раз в неделю

Сегодня в номере:

- КОММУНИСТЫ 80-х
- ФОТОРЕПОРТАЖ
О КОНКУРСЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА
В ГРУППЕ ПОВАРОВ УПУ
стр. 2
- ИТОГИ КОНКУРСА
НА ЛУЧШУЮ
ПОСТАНОВКУ
НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ
ИНФОРМАЦИИ
- НОВОЕ В ПОЛОЖЕНИИ
О ТОВАРИЩЕСКИХ
СУДАХ
стр. 3
- ВЕСЕЛЫЙ ЧЕТВЕРГ
- В КЛУБЕ КНИГОЛЮБОВ
«ОЛИМП»
стр. 4

★ В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Ответственны лично

Намеченные партией на XXVII съезде грандиозные планы требуют от каждого из нас значительно больших усилий, чем раньше, и прежде всего в вопросах повышения технического уровня производства, резкого роста производительности труда. Эта задача — для наших инженерно-технических работников, и она должна стоять в центре внимания всех партийных организаций завода.

Партийный комитет в последнее время не раз рассматривал вопросы повышения технического уровня производства, путей повышения производительности труда. Но сказать, что мы сделали многое в этом направлении, пока нельзя. Сейчас мы имеем в основном только различные мероприятия по достижению желаемого. Мероприятия эти неплохие, но реализация их требует значительного времени и средств. А нам уже сегодня необходимо резко повысить технический уровень таких цехов, как № 11, 42, 102 и другие.

Но самое существенное, на чем сейчас надо сосредоточить нашу работу — достижение понимания каждым в коллективе остроты переживаемого момента, его переломного характера. И начинать нужно прежде всего с изучения всеми коммунистами, всеми руководителями, всеми рабочими и служащими важнейших документов, которые были приняты XXVII съездом партии. Как отмечалось на съезде, «все наши намеченные планы повиснут в воздухе, если оставят равнодушными людей, если мы не сумеем пробудить трудовую и общественную активность наших трудящихся». Сейчас лично от каждого человека, и прежде всего от коммунистов, зависит успех намеченных партией планов.

Изменяются на современном этапе и требования к ведению идеологической работы. Замедление социально-экономического развития нашего общества, наметившееся в начале 80-х годов, явилось следствием серьезных промахов не только в хозяйственной деятельности, но и в идеологической работе. Именно на партийных организациях, пропагандистах, идеологическом активе нашего завода лежит главная задача довести суть и дух решений съезда до каждого человека.

Партийный комитет рекомендовал в ближайшее время провести в цехах и отделах предприятия открытые партийные собрания с повесткой «Об итогах XXVII съезда КПСС, задачах, выдвинутых на нем, и о личной ответственности каждого коммуниста, каждого труженика в осуществлении этих задач». Мы считаем, что на собраниях необходимо поговорить о путях улучшения дел в каждом цехе, отделе и спросить при этом прежде всего с самих себя, не перекладывая вину и ответственность за недостатки на другие подразделения. Если подобный разговор состоится и станет началом серьезной работы, можно с уверенностью сказать, что дела завода пойдут значительно лучше.

Планы, намеченные XXVII съездом КПСС, очень напряженные, но реализация их — это требование сегодняшнего дня, залог дальнейшего повышения экономического и оборонного могущества нашей Родины. И от того, как станет работать каждый из нас на своем месте, зависит успешное выполнение намеченного.

Е. ВИНОГРАДОВ,
секретарь парткома завода.

19 апреля - коммунистический субботник

Партийный комитет предприятия 27 марта принял постановление «О подготовке и проведении Всесоюзного коммунистического субботника в честь 116-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина».

Поддержав почин передовых предприятий, говорится в нем, коллективы трудящихся завода решили провести субботник 19 апреля. Эта инициатива нашла отражение в социалистических обязательствах на второй квартал.

Намечено провести субботник на рабочих местах, используя в этот день сэкономленные электроэнергию, материалы, топливо, а также на благоустройстве территории предприятия и города; добиться в день субботника выпуска продукции в объемах, превышающих среднесуточный выпуск, работать с наивысшей производительностью и отличным качеством.

Перед партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями поставлена задача развернуть широкую организаторскую и идейно-политическую работу в коллективах, широко разъяснять значение коммунистических субботников, их роль в выполнении задач экономического и социального развития страны, решений XXVII съезда КПСС, информировать об использовании средств от субботников. Во всех подразделениях создать штабы субботника, разработать планы его проведения с указанием конкретных объемов и количества занятых.

Хозяйственным руководителям предстоит своевременно подготовить оборудование, сырье и материалы, энергоресурсы. В зависимости от режима работы подразделений, обеспеченности транспортом и инвентарем решено использовать в счет субботника дни, начиная с 29 марта.

пользовать в счет субботника дни, начиная с 29 марта.

Для подготовки и проведения субботника партийный комитет утвердил заводской штаб под руководством Е. Виноградова, наметил план мероприятий, которым предусмотрено проведение организационного совещания секретарей партийных организаций и хозяйственных руководителей, определение объемов работ по благоустройству города и завода, организация массово-политических, культурных и спортивных мероприятий, митингов перед началом субботника, а также социалистического соревнования в день субботника между бригадами, комсомольско-молодежными коллективами и рабочими-сдельщиками. Впервые для совместной работы в счет Ленинского субботника будут привлечены школьники подшефных заводским подразделениям классов.

ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



Каковы мастера, таково и дело

Задачи, поставленные XXVII съездом КПСС, грандиозные, их выполнение — честь каждого трудового коллектива, а стремление к ускоренному выполнению — обязанность каждого труженика.

Две бригады токарей группы мастера И. Салова (цех № 20) брали повышенные социалистические обязательства в честь открытия съезда, выполнили их досрочно и, не снижая темпа, продолжают отлично трудиться, подкрепляя слова делом.

Этот сплоченный, дружный коллектив справляется с любым сложным заданием. Здесь давно изжиты случаи пьянства, нарушений общественного порядка. На должном уровне ведется воспитательная ра-

бота. Такие токари, как Ю. Фролов и В. Брусов, воспитали достойную смену из числа молодежи, которая успешно трудится в нашем цехе. А отслужив в рядах Советской Армии, ребята возвращаются в группу, как в отчий дом, чему способствует созданный здесь хороший психологический климат.

Нет сомнения, что взятые коллективом обязательства на 1986 год будут выполнены досрочно.

В. ГРИГОРЬЕВ,
зам. начальника цеха № 20.
На снимке: группа И. Салова. Крайний слева — И. Салов.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Эстафета новостей

● 26 марта идеологическая комиссия при парткоме завода заслушала отчет правления Дворца культуры «Октябрь» о работе по выполнению постановления ЦК КПСС «Об улучшении использования клубных учреждений и спортивных сооружений».

● В этот же день политинформаторы завода собрались на своей очередной семинар,

где лектором городского общества «Знание» Е. Изосовым для них была прочитана лекция «Внепартийная стратегия партии», а кабинетом политпросвещения даны рекомендации по пропаганде материалов XXVII съезда КПСС и методические материалы по подготовке выступлений и бесед.

● 28 марта состоялась городская семинар

политинформаторов, на котором они встретились с работниками «Политиздата».

● В городском комитете КПСС прошел день лектора, на котором шла речь об ускорении социально-экономического развития СССР и внешнеполитической стратегии партии на современном этапе.

● 30 марта инженер отдела 27 А. Рома-

нов провел в КЮТе беседу о робототехнике. А 31 марта комитет ВЛКСМ завода организовал для ребят экскурсию в цех № 105, где им были показаны действующие образцы роботов.

● Идут соревнования по настольному теннису на первенство завода. В них участвуют 26 команд. Турнир продлится до середины апреля.

★ КОММУНИСТЫ 80-х

Вместе с друзьями



В последний день перед отпуском Лена провела заседание комсомольского бюро. Обсудили вопрос о посещаемости политзанятий. Решили собрать собрание, поговорить с ребятами серьезно. Очень ответственные занятия сейчас, очень важные: программа нашей жизни на ближайшие пятнадцать лет изучается на них, поэтому ответственность к ним надо со всей серьезностью. И не могла Лена перепоручить это дело другому, иначе совесть ее не была бы спокойна.

В мае исполнится три года с тех пор, как выпускница Ступинского техникума, молодой техник-технолог Елена Иваниченко начала работать на нашем заводе. Техникум она окончила с отличием, и так же прилежно, как училась, стала вести механический и слесарный уча-

стки цеха № 105.

А через два месяца Лену избрали секретарем комсомольской организации. С какого конца взяться за новую работу? Организация-то не маленькая, 32 человека, в основном девушки, большинство замужние, с маленькими детьми. Таким общественной работой заниматься трудно. И все же, переговорив со всеми, Лена поняла, что только немногие среди них абсолютно «неподдающиеся». Так и начала работать с надеждой на лучшее будущее.

Трудно было сначала: многого не знала, многого не умела. Помогали, как и сейчас помогают, члены бюро: Светлана Орлова, ее заместитель по идеологии, Слава Синюгин, Лена Куликова, зам. по оргработе, безотказный человек,

Марина Зиливаева, теперь депутат городского Совета.

Со Светланой Орловой и Вячеславом Синюгиным Лена училась в техникуме. Вместе со Светланой, которая работает сейчас контролером и в свои 22 года является членом комитета комсомола завода, входит в состав ГК и МК ВЛКСМ, вступала в партию. Вячеслав Синюгин, отслужив в армии, пришел в цех № 105 мастером. Он — кандидат в члены КПСС.

С таким бюро, с такой поддерживающей работой можно! Да и партийная организация, ее секретарь В. Турукин всегда помогают. Потому и пошли дела у комсомольцев 105-го значительно лучше. В первый же год Ленинского секретарства несколько человек были приняты в ряды ВЛКСМ, активной стали

проходить субботники, регулярной — комсомольские собрания, и с членскими взносами проблем не стало, и спортивная жизнь оживилась.

Добросовестность секретаря, ее трудолюбие — во многом пример для ребят. Два года назад Лена поступила во Всесоюзный заочный политехнический институт. Учиться хорошо — по-другому не может. Нелегко совмещать работу, учебу, общественные дела, и все же нет-нет да и выкроит Лена час-другой для своего увлечения: очень любит она шить и вязать.

...В последний день перед уходом в отпуск провела Лена Иваниченко очередное заседание комсомольского бюро. Провела сама, потому что честное исполнение своего долга коммуниста и комсомольского вожака считает непреложным законом своей жизни.

Н. АНДРЕЕВА.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Двенадцать девушек взяли билеты, технологические карты. За три часа они должны приготовить обед и сервировать стол... 21 марта на фабрике-кухне хозяйками стали ученицы десяти классов школы № 5. Подводится итог почти двухгодичного обучения — конкурс-экзамен профессионального мастерства. В комбинате общественного питания это второй конкурс среди школьников.

Одним надо приготовить рас-солы или лапшу по-домашнему, другим — гуляш, котлеты. Споро взялись за дело: взвешивают продукты, чистят картофель, пассируют лук. Навыки уже имеются. Вдоль после окончания девятого класса у девочек была практика, а затем, по желанию, они работали в различных пищевых точках левобережной части города.

За делом время мчится незаметно. Прошло три часа. С заданием девочки справились отлично. И качество приготовления, и сервировка столов были оценены высшим баллом. А в завершение конкурса с удовольствием было съедено все, что приготовили своими руками. Все участницы конкурса получили в качестве сувениров деревянные ложки, а три победительницы были награждены декоративными разделочными досками. Первое место завоевала Ира Власова, второе — Лена Михеева, Оля Лабетова стала третьей.

А неделей позже все девушки должны были показать свои познания на практическом опросе, оценка за который пойдет в аттестат.

Экзамен — всегда волнение. Вот они в последний раз листают конспекты, задают друг другу вопросы, беспокоятся, не забыли ли чего. Заглядывая в разложенные на столе билеты.

Мне кажется, что вопросы здесь не такие уж простые. Например, в билете № 8 требуется рассказать о первичной обработке субпродуктов, об их делении на категории по пищевой ценности. А каждая ли хозяйка знает, с какой целью пассируют муку, овощи, томатную пасту для приготовления супов?

Но на все вопросы я слышу четкие, грамотные ответы. Билет № 13, показавшийся мне более сложным, достался Лене Завьяловой. Отвечала она очень хорошо, лишь немного сбилась, рассказывая, как приготовить для супа бульон. Очень уверенно отвечали Лада Пужанкова, Валерия Мирошниченко. А итоги опроса таковы: две оценки 4 и остальные — 5.

Инженер-технолог комбината общественного питания Светлана Анатольевна Суркова в общем довольна итогами. Она считает, что Ира Власова и Оля Лабетова могли бы даже получить свидетельство повара третьего разряда.

Но все же главное, на что рассчитывали при обучении девочек поварскому искусству, — это надежда, что, закончив школу, кто-то из них придет работать на предприятия общественного питания. А вот этого-то, пожалуй, не произойдет. Ни одна из девочек такого желания не изъявляет. Причину того Светлана Анатольевна видит в первую очередь в родителях, настраивающих дочерей



★ ПО ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ РЕФОРМЫ

«Я бы поваром пошёл...»

против этого труда. Вторая причина в том, что на практических занятиях повара большей частью поручали девочкам что-либо отнести-поднести. А познакомиться с профессией поближе, полюбить ее, почувствовать ответственность за конечный результат своего труда и удовлетворение от того, что приготовила не только вкусно, но и вовремя — этого не было.

В УПУ при обучении профессиональным учащимся работают в мастерских. Нужен свой класс и для практических занятий повара. Необходимо, чтобы будущие повара сами получали продукты, рассчитав, сколько чего потребуется для определенного количества порций, сами их обрабатывали и видели, что получилось. Для этого нужны им свои сковороды, разделочные доски и электрические плиты. Тогда на предприятиях общественного питания они приходили бы уже подготовленными и теоретически, и практически.

Т. СЕБРИНА.



На снимках: сверху слева — С. Микутавичус, справа — Л. Михеева, Ю. Монахова; И. Власова, Л. Кобзарева; внизу — предъявление готовой продукции.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

В исподкоме городского Совета

КОНТРОЛЬ за исполнением принимаемых решений — одно из важнейших направлений работы любой общественной организации. Вот и 14 марта на сессии городского Совета исполкомом была представлена информация о выполнении решения 11 сессии городского Совета народных депутатов во исполнение решения 11 сессии городского Совета народных депутатов «О соблюдении социалистической законности на предприятиях и в организациях города и мерах по ее укреплению в свете требований XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС».

За прошедший период проведено 90 проверок соблюдения социалистической законности на предприятиях и в организациях города по линии прокуратуры и комитета народного контроля, организовано 15 документальных ревизий и 23 инвентаризации товарно-материальных ценностей отделом внутренних дел, 221 проверка проведена группами народного контроля предприятий. Особое внимание при проведении проверок обращалось на соблюдение плановой дисциплины и трудового законодательства, законов, направленных на охрану социалистической собственности, экономное расходование топливно-энергетических ресурсов, борьбу с пьянством и алкоголизмом, свертывание простоями железнодорожного транспорта, соблюдение законодательства о порядке рассмотрения заявлений, предложений и жалоб граждан.

В городе в три раза сокращено количество предприятий торговли и общественного питания, которым разрешена реализация спиртных напитков. За семь месяцев 1985 года потребление спиртного в городе сократилось на 33 процента.

В результате проделанной работы по укреплению законности и правопорядка за 1985 год в городе уменьшилось общее количество преступлений, совершенных лицами в нетрезвом состоянии, сократилось число лиц, доставленных в медвытрезвитель.

На промышленных предприятиях города не выявлено крупных недостач и хищений материальных ценностей. На некоторых из них наметилась тенденция к снижению количества нарушений трудовой дисциплины. Вместе с тем еще не полностью используются права и возможности, предоставленные Законом СССР о трудовых коллективах, для укрепления порядка и дисциплины.

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 26 ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ЗАВОДА ОТ 26 ФЕВРАЛЯ 1986 ГОДА

Решение комиссии по борьбе с пьянством от 13 февраля 1986 года о наложении денежного штрафа в размере 50 рублей на начальника цеха № 16 С. Г. Завьялова отменить, как необоснованное.

♦ КУРС — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Ищите, думайте, внедряйте!

На заводе традиционно с 1983 года проводится постоянно действующий конкурс на лучшую постановку научно-технической информации. Цель конкурса — привлечение коллективов, инженерно-технических работников к активному поиску и внедрению научно-технических достижений отраслей народного хозяйства, передача лучших достижений завода другим предприятиям и отраслям.

С каждым годом растет число участников конкурса — с 11 подразделений в 1983 году до 27 в 1985-м. В ходе смотра запрошено 224 комплекта технической документации, удовлетворено 102 заявки. Внедрены в производство 56 разработок, в том числе шесть по материалам выставок «Прогресс-83», «Прогресс-84» с общим экономическим эффектом 54 958 рублей. По опубликованным картам и информационным листкам завода удовлетворены 155 заявок предприятий других отраслей на общую сумму начисленного платежа 1650 рублей.

Победителем конкурса стал отдел 74, который уже два года уверенно держит пальму первенства. Им подано восемь заявок на документацию (удовлетворено три), внедрено шесть научно-технических достижений с экономическим эффектом 32,4 тысячи рублей. Это полуавтоматическая гальваническая линия и автооператор по правлению, внедренные совместно с другим пред-

приятием, электрохимическое полирование (по передовому опыту завода «Наука»), новое окрасочное оборудование в корпусе 112 (на основе договора о социальном сотрудничестве с НИИТПК г. Хотьково) и другие работы по прогрессивным технологическим процессам.

В поиске и внедрении технических решений активное участие приняли начальник отдела В. Коровина, инженеры-технологи Т. Герасимчук, Е. Элькина, А. Третьякова, Л. Алексеева, О. Мануйлова, инженер-технолог отдела, удостоена звания «Лучший технический информатор завода» с присуждением премии конкурса.

Второе место занял цех № 13, подавший две заявки на документацию и принявший активное участие во внедрении четырех технических новшеств совместно с отделом 74. Творчески и смело подошли к освоению новых технологических процессов в цехе № 13 его начальник А. Бобров, заместитель начальника Ю. Алексеев, инженеры-технологи И. Зуева, А. Князева, механик А. Борисов, мастера В. Волкова, Г. Скорошпешкина, А. Белякова, Т. Белова.

На третьем месте отдел 32. Им подано пять заявок на техническую документацию, внедрено три разработки: металлообрабатывающее оборудование с ЧПУ (станки 16Б16Т1 — экспонат выставки «Прогресс-83») — экономический эффект 13,2 тысячи рублей, «Устройство автоматической перфорации интервалов» при подготовке программ для станков с ЧПУ, «Система контроля управляющих программ к станкам с ЧПУ».

Большую работу провели А. Быков, заместитель начальника отдела, Ю. Бороздин, начальник бюро, Н. Назаркина, М. Стрельникова, В. Кондранина, инженеры-технологи, А. Рассудовский, инженер-электроник.

Но следует все же сказать, что отдел может работать значительно эффективнее. В 1985 году ему было направлено более 100 информационных листов по металлообработке, службой главного технолога запрошено и получено 30 комплектов техниче-

ской документации по экспонатам выставки «Прогресс-83», посещен целый ряд технических выставок, семинаров в центрах научно-технической пропаганды.

Также третье место заняла Центральная заводская лаборатория. Такого успеха она добилась впервые. Лабораторией сделано шесть запросов на техническую документацию, внедрено семь заимствованных разработок с экономией в 455 рублей, в том числе способ приготовления и корректировки электролита олово-свинец в цехе № 13, методика определения серной кислоты в гальванических выбросах и некоторые другие.

Л. Чекареева, начальник химической лаборатории, удостоена звания «Лучший техинформатор завода». Ей присуждена третья премия конкурса. Инициативно вели поиск и внедрение новшеств инженеры лаборатории О. Шетунова, Н. Мордвинцева, А. Лаврентьева.

Звания «Лучший техинформатор завода» удостоена В. Осина, инженер-технолог отдела 66. Отдел активно передает лучшие достижения другим отраслям промышленности. В 1985 году по разработкам отдела выслано 50 комплектов документации на сумму 550 рублей. В ОНТИ им подано 18 заявок на техническую документацию.

Большая работа проведена цехом № 20. У него 33 заявки на документацию. Частично внедрены 13 разработок, внедрен экспонат выставки «Прогресс-83» — пневматический универсальный набор ПУН-4, ПУН-5 и набор сменного инструмента НИС-2. В этом большая заслуга заместителя начальника цеха, ныне начальника отдела 55 С. Иванчина.

Администрация, профсоюзная, партийная организации цеха № 20 на хорошем организационном уровне развернули работу по внедрению технических новшеств. В коллективе создано восемь творческих групп по восьми техническим темам: внедрение новых технологических процессов по изготовлению пресс-форм на детскую коляску методом электроэрозионной обработки, внедрение новых токарных станков с опе-

ративной системой управления для изготовления режущего инструмента и так далее.

Нужна цеху № 20 и помощь. Он готов внедрить установку «Булат», повышающую стойкость режущего инструмента в два-три раза, но в течение года эффективная новая техника покоится на складе из-за нехватки площади в цехе № 13, необходимого для создания участка по нанесению износостойких покрытий.

Плодотворно работал по внедрению новшеств отдел 27. Он сделал 25 запросов на получение документации, внедрил 11 разработок с экономическим эффектом свыше 3000 рублей. По чертежам отдела отправлен 101 комплект технической документации в другие отрасли на сумму начисленного платежа 1100 рублей. Коллективу не хватает одного существенного качества — доведения разработки до стадии окончательного внедрения и оформления экономического акта внедрения, так, как это делают отделы 74, 32, цехи № 1, 11, 12, 14.

Следует отметить цехи № 1, 8, 11, 12, 13, 14, которые переняли немало ценного у передовых предприятий, отделы 55, 59, 66, АСУП.

Вместе с тем у нас немало подразделений, где эта работа заторможена. Среди них — цехи № 2, 4, 10, 17, 19, 42, 102, отдел 57, ОГМет, 43.

В «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года» ставится задача «...развивать государственную систему научно-технической информации, совершенствовать обмен научно-технической документацией». Этим задачам в значительной мере отвечает проводимый на предприятии смотр-конкурс на лучшую постановку научно-технической информации. В объединении «Прогресс» подобный конкурс идет под девизом «Ищите, думайте, внедряйте!». В этой формулировке — основное содержание решений XXVII съезда КПСС по ускорению научно-технического прогресса.

В. КУРИЛОВ, начальник ОНТИ.



♦ НАШИ ЮБИЛЯРЫ

Н. И. Доценко

— 50 лет

1 апреля Николаю Ивановичу Доценко, начальнику бригады отдела 44, исполнилось 50 лет.

Николай Иванович работает в конструкторском бюро с 1959 года, после окончания Днепропетровского государственного университета. Бригада, которую он возглавляет вот уже 18 лет, одна из первых завоевала звание «Бригада высокой культуры производства и организации труда», а затем звание «Бригада коммунистического труда». Она регулярно отмечается в числе передовых по итогам социалистического соревнования.

Николай Иванович — грамотный инженер, высококвалифицированный специалист. С производственной деятельностью он умело сочетает общественную работу. Входит в состав ДНД, избирался в профком предприятия, на протяжении ряда лет принимал участие в работе комиссии общественного контроля.

За добросовестное отношение к своим обязанностям Николай Иванович неоднократно отмечался в приказах по предприятию, на-

гражден знаками «Победитель социалистического соревнования», его портрет занесен на доску Почета и аллею Трудовой славы предприятия.

Сейчас он в расцвете творческих сил и энергии. Желаем Николаю Ивановичу дальнейших успехов в создании образцов новой техники; счастья и благополучия.

И. СИМАНКОВ,
В. ГЛЕБОВ,
В. МАЛЫШЕВ,
Г. ЧЕРНЯЕВ.

Облечены доверием коллектива

НОВОЕ В ПОЛОЖЕНИИ О ТОВАРИЩЕСКИХ СУДАХ

«...Главное в работе товарищеских судов — предупреждение правонарушений, воспитание людей путем убеждения и общественного воздействия, создания обстановки нетерпимости к любым антиобщественным поступкам».

(Из Положения о товарищеских судах).

Президиумом Верховного Совета РСФСР в соответствии с Указом «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма, искоренению самогонварения», а также в целях дальнейшего совершенствования законодательства РСФСР о товарищеских судах внесены изменения и дополнения в положения о товарищеских судах и об общественных советах по работе товарищеских судов.

Газета познакомит читателей с наиболее существенными изменениями, касающимися расширения сферы деятельности и прав товарищеских судов.

Так, в настоящее время товарищескими судами могут рассматриваться дела:

— о прогуле (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин, появлению на работе в нетрезвом состоянии;

— о распитии спиртных напитков на улицах, стадионах, в скверах, парках, во всех видах общественного транспорта и в других общественных местах, кроме предприятий торговли и общественного питания, в которых продажа спиртных напитков в разлив разрешена исполнительными комитетами местных Советов народных депутатов; о появлении в общественных местах в пьяном виде, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность;

— о распитии спиртных напитков на производстве (на рабочих местах, в помещении и на территории предприятия, учреждений, организаций) или о пребывании на работе в нетрезвом состоянии;

— об участии мастеров, начальников участков, смен, цехов и других руководителей в распитии с подчиненными им работниками спиртных напитков на производстве или о непринятии ими мер к отстранению от работы лиц, находящихся в нетрезвом состоянии, либо о сокрытии случаев распития спиртных напитков или появления на работе в нетрезвом состоянии подчиненных им работников.

Статья 15, вторая часть Положения о товарищеских судах, дополнена словами: «В необходимых случаях решение товарищеского суда может быть освещено в печати, по радио, телевидению и другими средствами массовой информации».

А третья часть указанной статьи дополнена следующим образом: «Товарищеский суд при рассмотрении дела выясняет причины и условия, способствующие совершению нарушений трудовой дисциплины, мелких хищений государственного или общественного имущества, других правонарушений, и, при наличии к тому оснований, выносит определение, которое доводит до сведения трудовых коллективов, общественных организаций и должностных лиц. В определении указываются время и место его вынесения, наименование и состав товарищеского

суда, данные о лице, в отношении которого рассматривается дело, конкретные обстоятельства, наличие которых создало благоприятную обстановку для совершения правонарушений, кому направляется копия определения. **У принятых мерах по устранению причин и условий, способствовавших совершению нарушений трудовой дисциплины, мелких хищений и других правонарушений, должностные лица и общественные организации обязаны сообщить товарищескому суду в месячный срок.**

Товарищеские суды могут наложить денежный штраф в размере до 10 рублей, если проступок не связан с нарушением трудовой дисциплины, а по делам о мелком хищении государственного или общественного имущества, мелком хулиганстве и о других правонарушениях, перечисленных в пункте 5 статьи 7 настоящего Положения, а также в иных предусмотренных законом случаях — штраф в размере до 50 рублей.

Товарищеский суд может поставить перед профсоюзным комитетом вопрос о лишении виновного полностью или частично в соответствии с действующим законодательством премий, вознаграждений по итогам годовой работы и за выслугу лет, дополнительного отпуска за непрерывный стаж работы, льготной путевки в дом отдыха или санаторий, а также о переносе очередности на получение жилой площади, лишения звания «Ударник коммунистического труда».

Статья 16. Пункты 6 и 7, касающиеся вопросов о переводе виновного в нарушение трудовой дисциплины в соответствии с действующим законодательством о труде на нижеоплачиваемую работу или о смещении на низшую должность, или вопросов об увольнении в соответствии с действующим законодательством работника, выполняющего воспитательные функции, или работу, связанную с непосредственным обслуживанием денежных или товарных ценностей, дополнены таким содержанием: «О результатах рассмотрения вопросов, предусмотренных пунктами 6, 7 и частью второй настоящей статьи, администрация предприятия, учреждения, организации **обязана сообщить товарищескому суду в десятидневный срок со дня получения копии решения.**»

Решение товарищеского суда может быть обжаловано в соответствующем комитете профсоюза в течение 10 дней (а не 7, как было ранее).

В Положении о товарищеских судах сказано, что они облечены доверием коллектива, выражают его волю. Товарищеские суды нашего предприятия в течение года рассматривают от 80 до 120 самых различных дел. Чаще всего эти дела касаются правонарушений, совершаемых в нетрезвом виде. Сегодня разбирается правонарушение, а ведь завтра, если не принять мер, оно может вылиться в преступление.

Как же проходят товарищеские суды у нас на заводе? Даже если

взять два последних дела, которые разбирались в цехах № 15 и 19 в марте этого года, то картина такова. Многие работники цехов приходят на суд не с целью осудить проступок, но с большим желанием во что бы то ни стало... зачитать виновного. И получается, что судят три-четыре члена суда, а коллектив только защищает.

Так было в цехе № 15, где председатель заводского товарищеского суда вынужден был удалить с заседания трех наиболее активных «адвокатов». В цехе же № 19 выступления на суде начальника цеха, старшего мастера звучали, мягко говоря, странно. Осуждали, что человек появился в городе в нетрезвом состоянии, но призывали... не выходить из дома, будучи выпивши. Соответственно реагировал на такие призывы и коллектив. И даже женщины, присутствующие здесь, убежденно добавляли: «С каждым может случиться».

А ведь в борьбе с пьянством и правонарушениями велика роль трудовых коллективов, где должны помнить, что пресечение и предупреждение пьянства есть наш долг и обязанность перед законом и перед обществом. В этой борьбе нам необходимо шире использовать роль общественных организаций, товарищеских судов. И создавать обстановку всеобщей нетерпимости к пьянству. Ведь то, что дело разбирают на суде — вовсе не случайность, а следствие традиции, которая может привести к трагедии.

Т. КОЛОСКОВА.



„И стих уже звучит...“

Ее поэзия, ворвавшаяся свежей, искренней струей в сумятицу поэтических школ предреволюционных лет, несла в себе лучшие традиции русской классики. «Алмазные русские ночи», «гранитный город славы и беды», «душевный жар, молений звуки и первой песни благодать», «души высокая свобода, что дружбою наречена» — все волновало ее чарующую музу. Вся ее жизнь, трагическая и блестящая, была «переплавлена в строки».

В один из февральских вечеров во Дворце культуры «Октябрь» собрались почитатели творчества А. Ахматовой. В исполнении Натальи Минаевой прозвучали «Северные элегии», стихотворения из циклов «Тайны ремесла», «Ветер войны».

Наталья Минаева читала ахматовские стихи с глубокой, мудрой простотой. Голос ее наливался силой, завораживал слушателей целым поводом чувств тонких, трепетных, нежных, печальных. Отошло, исчезло все вокруг, осталась только эта стройная строга

женщина с тревогой своей и печалью, мудростью и лукавством. Она вела за собой зал в иной мир, туда, где «таинственной лестницы взлет», отдавая ему строки, написанные рукой Анны Ахматовой и пропущенные через сердце свое. Поэтому, наверное, так живо, искренне переплелись в ее исполнении мысли и чувства самой поэтессы, чей образ благодаря высокому мастерству актрисы предстал перед нами.

Ярко, талантливо была прочитана одна из страниц творчества А. Ахматовой.

Л. ПИРОВОГА.

Поэзия... Слово... Тайна магической силы его непостижима. Сильное слово, если сказано оно целовеком, чей голос искренен и ясен, чей ум глубок, а талант велик, становится частью души нашей, частью нашего мира. «Всего прочнее на земле печаль, и долговечнее царственное слово» — писала А. А. Ахматова.

♦ ВЕСЕЛЫЙ ЧЕТВЕРГ

Н а т о м с т о и м!

Я и раньше уважала этот отдел, а сейчас, когда сама перешла сюда, я горой за него. Очень хорошие, милые, приятные здесь люди. Приходит кто-то согласовать пусть даже самый маленький, незначительный документ — думать нечего, никто ему его не завизировует, не согласует, но никто и не нахамит, а наоборот, с улыбкой, доброжелательно наговорят в научнообразной форме столько, что голова кругом пойдет, проводят до порога, по плечу этак дружески похлопают, о жене, детях, близких и дальних родственниках справятся, пожелают им благополучия. Приятно смотреть!

Есть, правда, одна белая ворона — Горячева, инженер еще. Ей всегда больше всех надо. Подойдет, например, к Читалкиной:

— Это у тебя под листьями уже Агата Кристи? На листьях только ничего нет третий месяц уж, наверное.

Или к Вязалкиной:

— Это уже пальто у тебя? Свитер кончила? А на кульмане — ни одной петли?

А то к Сиделкиной:

— Ну что, все сидишь? Полдня прошло, а у тебя даже на столе ничего нет.

Мало этого. Она еще и на собраниях выступила. С предложением оставить в отделе трех техников, а остальных 55 человек во главе с начальником трудоустроить в производстве, где недостает людей. Потому как отдел «ничего не делает, а следовательно, ничего не выдает».

Это произвело эффект разорвавшейся нейтронной бомбы. Мы вроде есть, но нас не стало. Что только начало твориться! Все закричали, повскакивали с мест. Накинулись на нее, готовы были разорвать на маленькие кусочки. И поделом!

Неизвестно, чем бы все кончилось, если бы нашему начальнику Табуреткину не удалось утихомирить разъяренную публику. Свою речь он закончил словами:

— Товарищ Горячева обозвала нас дармоедами и прилипалами. Это она сделала в состоянии аффекта. Она хотела оклеветать наш здоровый, работоспособный коллектив. Но никто ей все равно не поверит, потому что она одна, а мы все вместе, единым организмом, да не простым, а имеющим высокое и почетное звание отдела высокой культуры, производства и организации труда. По всем сводкам, отчетам у нас полный ажур, мы на хорошем счету у руководства и уже подали все необходимые бумаги на присвоение очередного, более почетного звания. Так что напрасно не волнуйтесь, а товарищу Горячевой надо подостыть, после чего она пожелает о своем необдуманном поступке.

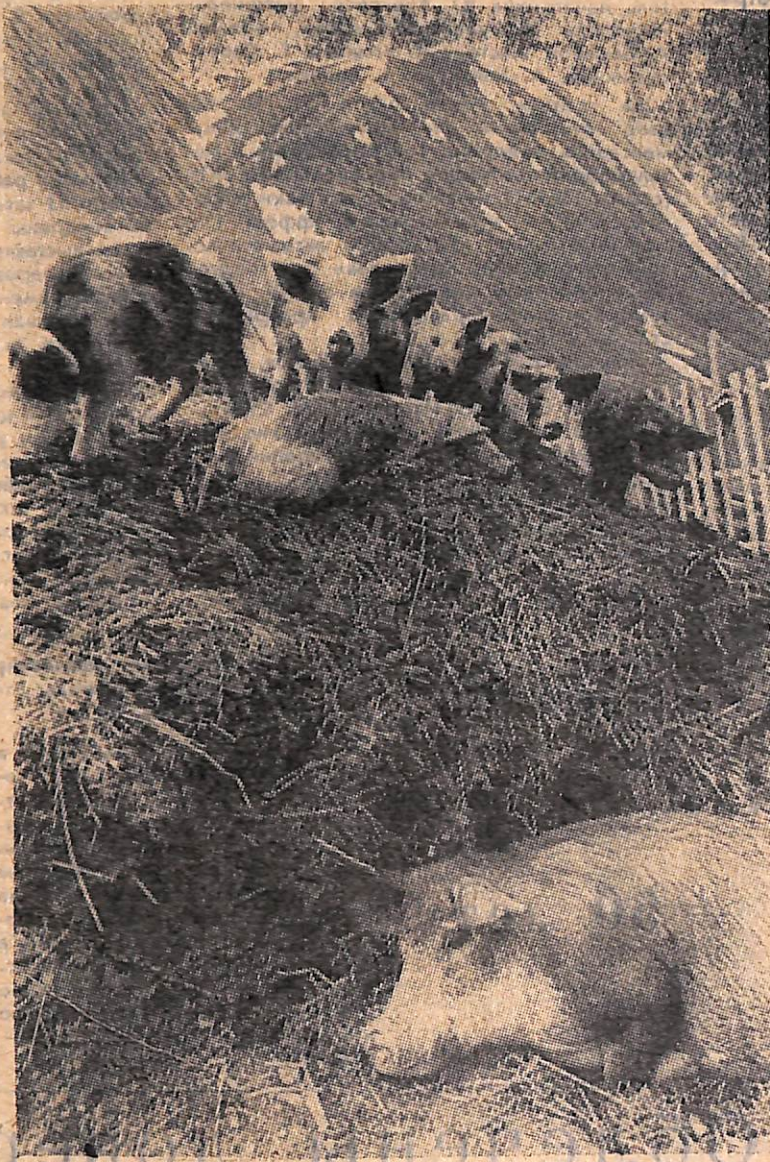
Да, не позавидуешь Горячевой. И чему завидовать? У нее, кроме горы чертежей, из которых она не вылезает, да неприятностей с сотрудниками — никаких интересов. А я вот за три года уже перевезла два мешка шерсти, скроила и сметала три костюма, три зимних пальто, перечитала полностью Драйзера, Стендаля, Мопассана. Сейчас читаю «Эмансипацию». И все это в рабочее время. Очень удобно!

Не страдает ли работа? Конечно, нет. Я не сорвала ни единого плана отдела. Более того, выполнила рабочие чертежи трех болтов и трех гаек к ним. Могут, конечно, найтись такие, что скажут: это просто все. Неверно. Смотрите сами. Надо взять чистый лист ватмана, наколоть его на чертежную доску, обдумать все хорошенько, отчетливо представить. Перелопатить гору справочной литературы, чтобы мое произведение не угодило в ГОСТовский размер, иначе зачем огород городить? Потом еще не раз все продумать с точки зрения философии. Почему так, а не иначе? Четко вообразить конструкцию, для чего привлечь знания курса начертательной геометрии. Просчитать все, проинтегрировать и продифференцировать, благо с высшей математикой я в ладах. Построить эпюры напряжений (недаром же изучала когда-то сопромат). И только потом приступить к окончательной работе.

Тут уж главное — черчение. Сначала надо изобразить тонкие линии в карандаше — осевые, контурные, размерные. Одну проекцию, вторую. Может, и третью даже, чтобы по чертежу все-все было ясно, если он вдруг попадет к рабочему. А то скажут, что делал чертеж какой-то неумеха, конструктор без понятия. Потом все обвести тушью. А еще надо начертить рамку, составить спецификацию, подписи собрать. Далее свое детище, может быть, придется сопроводить в производстве, возможны какие-нибудь непредвиденные неувязки. В технике всего не предусмотреть. «Челленджер» вон сколько людей проектировало и строило, и то...

Дел, как видите, много. Так что если кто хоть одним словом обмолвится, что у нас все просто и делать нечего, пусть придет. Я его на всю оставшуюся жизнь немой сделаю! И меня все поддержат. У нас не принято своих в обиду давать. Это мы добром, учтиво, с улыбкой встречаем тех, кто с миром к нам идет, но кто с мечом — тот от меча и погибнет. А мы на чем стояли, на том и стоять будем!

В. ЖИЗНЕВ.



СЕМЬЯ.

Фото Г. КУДРЯШОВА.

„На журавля“

Сотруднице третьего отделения П. В. Исаевой, кажется, повезло. При покупке мебельного гарнитура ей, как это бывает, предложили «на счастье» купить три лотерейных билета. Выигрыш не заставил себя долго ждать — в одном из билетов совпали все номера. И здесь перед его обладательницей встала проблема: получить полагающиеся 30 рублей или приобре-

сти 100 новых билетов. «Журавль в небе или синица в руках» — вечная проблема. Но Полина Васильевна — оптимистка по натуре. Хочется попробовать «на журавля».

Как будут развиваться события дальше — посмотрим. А пока пожелаем П. В. Исаевой везения в состязаниях со случаем.

И. ЛЫЧЕВ.



Соревнуются П Л О В Ц Ы

На прошедшем недавно первенстве завода по плаванию первое место завоевали спортсмены цеха № 9. На втором месте — команда отдела главного технолога, на третьем — АСУП.

Первое место в личном зачете среди мужчин младшей возрастной группы занял Г. Смирнов (цех № 25), в старшей группе лучшим был А. Соловьев (цех № 14). У женщин победительницами стали С. Горелкина (АСУП) и И. Федосеева (цех № 9).

С. КИРПИЧЕВА,
инструктор к/ф «Волна».

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,
на третьем этаже. Телефоны: 15-81, 27-41.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА.



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

3 апреля

Художественный фильм «Дублер начинает действовать» (Мосфильм). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30.

4 апреля

Для детей. Художественный фильм «В тридцатом царстве». Начало в 15.30.

Художественный фильм «Тутси» (СНЦА). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30. Фильм только для взрослых.

5 апреля

Заседание клуба садоводов и огородников. Тема «Защита садов и ягодников от вредителей». Лекторы — кандидаты сельскохозяйственных наук Н. С. Межеряков и А. Т. Вазюля. Начало в 16.00.

Кинотеатр, выходного дня. Танцевальная программа. Начало в 19.00. Художественный фильм «Битва за Москву». 2 серии. Сеансы в 18.00 и 21.00.

6 апреля

Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества. Зональный смотр-конкурс художественной самодеятельности профтехучилищ области. Начало в 11.00.

Вечер отдыха молодежи. Начало в 19.00.

Художественный фильм «Битва за Москву». 2 серии. Сеансы в 18.00 и 21.00.

8 апреля

Художественный фильм «Ночные воронки» (Франция). Сеансы в 17.30, 19.30, 21.30. Фильм только для взрослых.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

3 апреля

Цветной художественный фильм «Самая обаятельная и привлекательная» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

4—8 апреля

Новый цветной художественный фильм «Дикий хмель» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Дикий хмель, это упорное, полное жизненных сил растение — символ характера и судьбы героини фильма, человека чистого, твердого, умеющего распорядиться своей жизнью и, если надо, прийти на помощь тем, кто в ней нуждается.

9—10 апреля

Новый цветной художественный фильм «Адский поезд» (Франция). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

В основе фильма действительный факт — расследование убийства молодого рабочего-араба, совершенное французскими националистами.

В соответствии с требованиями ЦК КПСС на заводе организован прием граждан руководством и сотрудниками милиции по вопросам предупреждения правонарушений.

Прием ведется в помещении профсоюзного комитета предприятия (проходная завода, 2-й этаж) с 15.30 до 17.30.

Приемные дни: 11 апреля, 30 мая, 6 июня, 18 июля, 15 августа.

УСЛУГИ НАСЕЛЕНИЮ

Служба быта предлагает свои услуги по химчистке. Она принимает заказы на чистку вещей, ковровых изделий, детской игрушки.

Приемные пункты находятся по адресам: улица Центральная, дом 24, телефон 5-46-53; улица Энтузиастов, дом 11а, телефон 4-55-26.